

**YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**  
**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI**  
Son Başvuru Tarihi: 07/10/2019  
Yayınlanma Tarihi: 11/10/2019

Yıldız Teknik Üniversitesi birimlerinde sürekli işçi kadrolarında çalıştırılmak üzere “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yararlananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” uyarınca, Ek-1 tablosunda dağılımı gösterilen kadrolara **Engelli ve Eski Hükümlü işçi** alımı yapılacaktır.

- Talep şartlarına durumu uyan adaylar, ilanın yayınlandığı tarihten itibaren 5 gün içerisinde herhangi bir İŞKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine şahsen veya [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) internet adresi üzerinden başvuru yapabilirler.
- Gerçeğe aykırı belge verenlerin ya da beyanda bulunanların başvurusunun geçersiz hale getirilmesi, işe alınması işleminin iptaline ilişkin Kurumun ve talep sahibi kamu kurum ve kuruluşunun yasal işlem yapma hakkı saklıdır.
- Taleplere başvuru yapan ve nihai listede yer alan adaylar, eğitim durumu, öncelik durumu, yabancı dil vb. koşulları taşıyıp taşımadıklarını sözlü sınavdan önce talebi veren kamu kurum ve kuruluşuna ibraz etmek zorundadır. Bu durumlarını belgeleyemeyenler veya yanlış beyanda bulunanlar nihai listeden çıkarılarak sıralamada yer alan diğer kişiler listelere dahil edilecektir.
- Son müracaat tarihi resmi tatile rastladığında bir sonraki iş günü başvurular kabul edilecektir.
- Öncelik hakkına sahip olanlardan, başvuruda buldukları sürekli veya geçici işgücü talebine işverence davet edildikleri halde mücbir sebepler dışında icabet etmeyen, sınava katılmayan, işi reddeden veya kamuda sürekli işçi statüsünde işe yerleşenlerin öncelik hakkı ortadan kalkar. Öncelik hakkından ikinci kez yararlanılamaz.

## **I.BAŞVURU ŞARTLARI:**

### **A-GENEL ŞARTLAR**

- 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- 18 yaşını tamamlamış olmak.
- Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,

- 657 sayılı Kanununun 48'inci maddesinin 5'inci fıkrası uyarınca yapılacak güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmak,
  - Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak,
- şartları aranır.

## **B-ÖZEL ŞARTLAR**

- Askerlik ile ilişkisi olmamak (fiilen yapmış, tecilli veya muaf olmak).
- İŞKUR'da ilan edilen işgücü taleplerinde son başvuru tarihi itibarıyla belirtilen bölümlerden mezun olmaları ya da belirtilen bölümlere ilişkin istenilen belgelere sahip olmak.
- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamak.
- Sınavda başarılı olan adayların, çalıştırılacağı meslek kolunda çalışmasına engel sağlık sorunu olmamak.
- Vardiyalı veya dönüşümlü çalışmaya engel durumu olmamak.

## **ÖNEMLİ NOTLAR:**

- Herhangi bir meslek için işe alınan işçi, işin veya işyerinin gerektirdiği durumlarda, mümkün olduğunca işçinin sahip olduğu bilgi, beceri, ehliyet veya belge de dikkate alınarak diğer iş veya alanlarda da çalıştırılabilir.
- Her aday, İŞKUR'da yayımlanan listede bir işyeri ve bir meslek koluna başvurabilir.
- Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan başvurular, ilan-sınav sürecinin her aşamasında reddedilebilecektir.
- Diğer hususlarda ilgili mevzuat/yönetmelik hükümlerine göre hareket edilir.
- İşe alınacak işçilerin deneme süresi 2 ay olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.

## **SÖZLÜ SINAV VE KURA İŞLEMLERİ**

- Kura usulü ile işe alımlarda kura çekimi, mevzuatına uygun olarak noter huzurunda yapılır. Adaylar istemeleri halinde kura çekimini izleyebilecektir.
- Sözlü sınava alınacak asıl adayların listesi açık iş sayısının dört katı, öncelik hakkına sahip olanların dört katı olarak kura çekimi sonucu belirlenir. Kura ile ayrıca aynı sayıda yedek adayın isimlerini kapsayan bir liste oluşturulur.
- Kura Çekimi sonucunda belirlenen adaylar Sözlü Sınava alınacaktır.
- Sözlü sınavın gün, saat ve yeri ile sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.yildiz.edu.tr>) duyurulur. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmaz.
- Adaylar yapılacak sözlü sınavda sınav komisyonunca 100 tam puan üzerinden; özgüvenleri, yazılı ve sözlü iletişimleri, beceri, gözlem, stres ve problem çözme

konularındaki yetenekleri olmak üzere beceri alanında toplamda 50 puan, istihdam edilecekleri alanla ilgili olarak da mesleki terim, mesleki yapı malzemeleri ve teknik konulardan mesleki bilgi alanında toplamda 50 puan üzerinden değerlendirileceklerdir.

- Sözlü sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Sözlü sınava katılmayan asıl aday yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle bildirim yapılacaktır.
- Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlanmak suretiyle açık iş sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir.
- Sözlü sınavda başarılı olup da işe başlamayanların yerine, yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.
- Yapılan sınavlar sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.yildiz.edu.tr>) ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- Başvuru yapan adayların başvuru sürecini belirtilen internet adresinden takip etmeleri önem arz etmektedir.

### **BELGE TESLİM İŞLEMLERİ**

- Göreve başlamaya hak kazanan adaylar Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının internet adresinde (<http://www.prs.yildiz.edu.tr/>) istenilen belgeleri belirtilecek tarihe kadar anılan Başkanlığa şahsen teslim edeceklerdir.
- Belgeleri teslim alınan adayların, Güvenlik Soruşturmasının sonuçlanmasını müteakip göreve başlamaları sağlanacaktır.
- Doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle gelemeyecek durumda olanların; bu durumlarını belgelendirmeleri halinde kanuni mazeretlerinin sona ermesine müteakip göreve başlamaları sağlanacaktır.

## YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

## SÜREKLİ İŞÇİ İLANI

TALEP ŞARTLARINA DURUMU UYAN ADAYLARIN KURA VE DİĞER HUSULARLA İLGİLİ DUYURULAR PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞININ [personel@yildiz.edu.tr](mailto:personel@yildiz.edu.tr) İNTERNET ADRESİNDE İLAN EDİLECEKTİR.

KADRO UNVANI	İSTİHDAM ŞEKLİ	TALEP EDİLEN İŞGÜCÜ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	NİTELİK/KOŞUL	CİNSİYET	ÇALIŞMA PERİYODU	YAŞ	STATÜSÜ/KİŞİSEL DURUMU (ENGELLİ/ESKİ HÜKÜMLÜ/NORMAL)	BAŞVURU YAPILACAK İŞ-KUR	GÖREV YERİ	KURA ÇEKİM YERİ	KURA TARİHİ	KURA SAATİ
DÜZ İŞÇİ	SIHHİ TESİSATÇI	1	EN AZ İLKÖĞRETİM - EN ÇOK ORTAÖĞRETİM	ÖZEL KOŞUL 1	ERKEK	BELİRSİZ SÜRELİ (DAİMİ)	18 VE ÜZERİ	ENGELLİ	ULUSAL DÜZEYDE	Y.T.Ü. REKTÖRLÜĞÜNCE BELİRLENECEKTİR.	Y.T.Ü. DAVUTPAŞA KONGRE MERKEZİ PROF.DR.FERRUH ERTÜRK SALONU	22.10.2019	10:00
	İNŞAAT İŞÇİSİ	1		ÖZEL KOŞUL 2	ERKEK			ESKİ HÜKÜMLÜ					

## AÇIKLAMA

ÖZEL KOŞUL 1	SIHHİ TESİSAT ALANINDA ÇALIŞMAK ÜZERE, 1-ALANINDA EN AZ 2 YIL TECRÜBEYE SAHİP OLDUĞUNU BELGELEMEK (BONSERVİS). 2-ÇALIŞACAĞI ALANA İLİŞKİN M.E.B.'DEN ONAYLI MESLEKİ EĞİTİM BELGESİNE SAHİP OLMAK.
ÖZEL KOŞUL 2	SIVA, KALIP, DUVAR DELME/KIRMA, FAYANS VE KALEBODUR ÖRME İŞLERİNDE ÇALIŞMAK ÜZERE, 1-ALANINDA EN AZ 2 YIL TECRÜBEYE SAHİP OLDUĞUNU BELGELEMEK (BONSERVİS). 2-ÇALIŞACAĞI ALANA İLİŞKİN M.E.B.'DEN ONAYLI MESLEKİ EĞİTİM BELGESİ YA DA MESLEKİ YETERLİLİK KURUMUNDAN ONAYLI MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİNE SAHİP OLMAK.